



WELFARE ITALIA FORUM 2018

Tavolo di discussione
«TERRITORIO, MODELLI E OBIETTIVI AI TEMPI DEL
WELFARE AZIENDALE»

Prof. Alberto Brambilla

Presidente Centro Studi e Ricerche Itinerari Previdenziali

Martedì 11 dicembre 2018

Centro Studi Americani, Roma

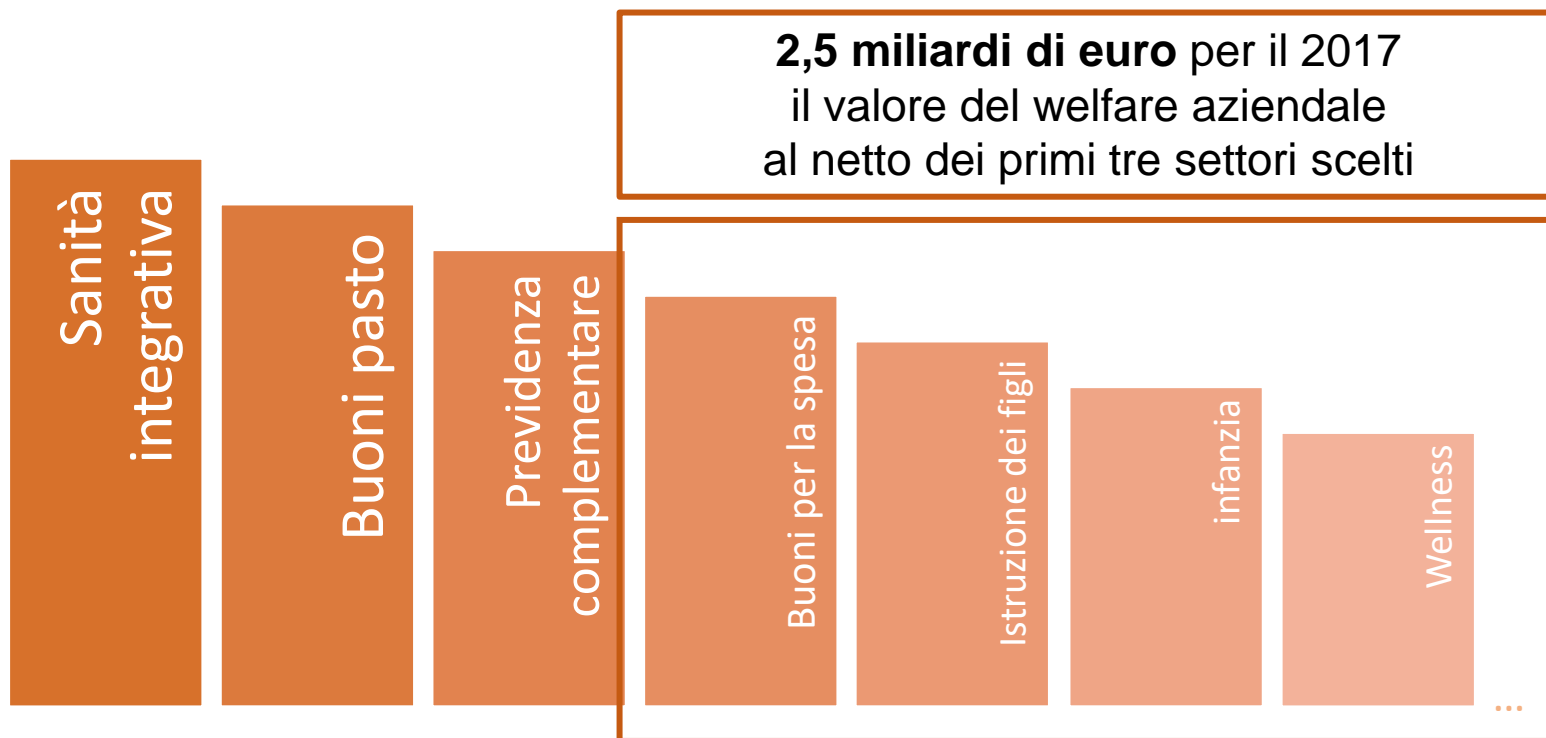
Definizione di welfare aziendale

In assenza di una definizione di legge, con l'espressione «welfare aziendale» intendiamo:

«l'insieme dei benefit contrattuali consistenti nell'agevolazione all'acquisto di beni o all'accesso a servizi volti a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia attraverso una diversa ripartizione della retribuzione»



I settori del welfare aziendale



Fonte: AIWA su dati ADAPT.



Il risparmio fiscale

Erogazione diretta del Premio di Risultato

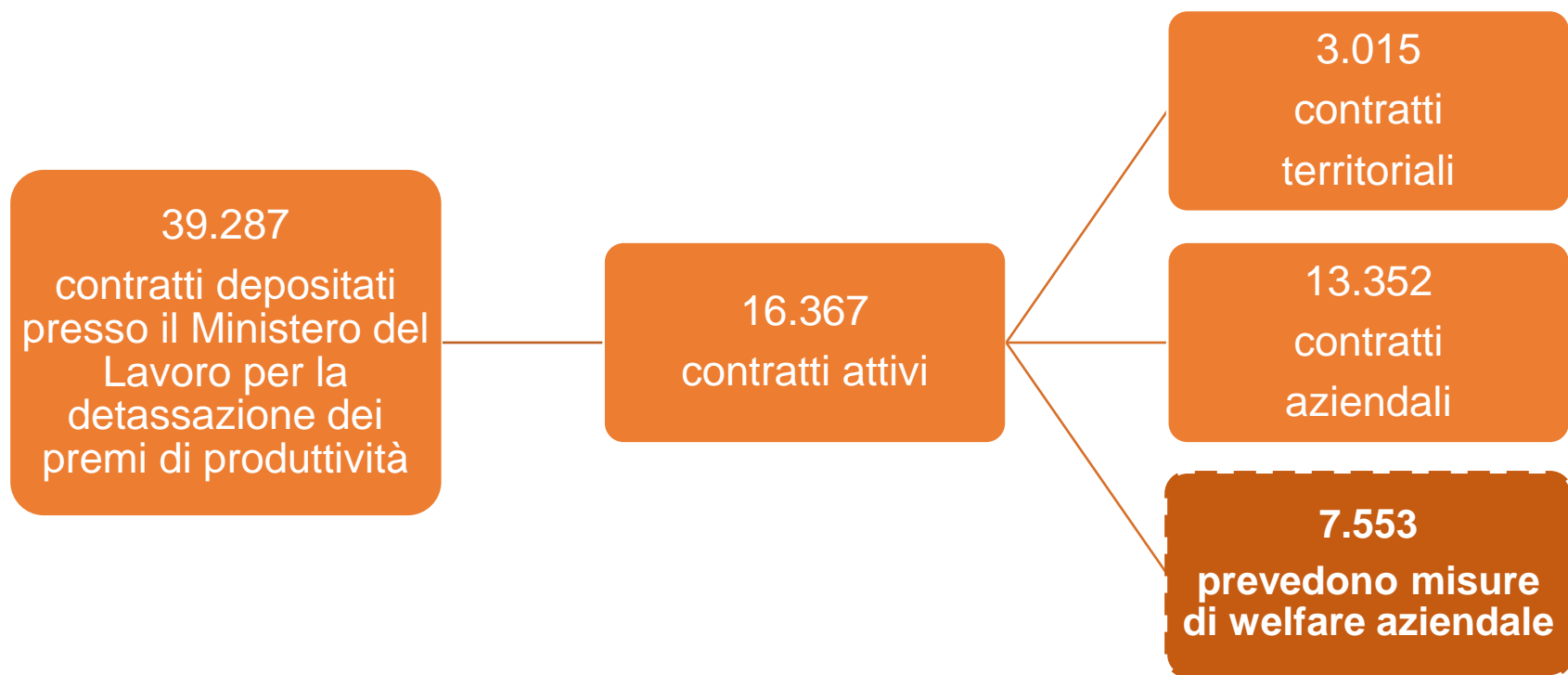
Lavoratore	Datore di lavoro
Contribuzione Inps	Contribuzione Inps e altri oneri
Imposta sostitutiva IRPEF 10%	Deduzione integrale IRES
	D.L. 50/2017 decontribuzione per coinvolgimento paritetico dei lavoratori

Conversione del premio di risultato in welfare

Lavoratore	Datore di lavoro
Esenzione IRPEF	Deduzione integrale IRES
Esenzione Inps c/lavoratore	Esenzione Inps c/datore



La dimensione del welfare aziendale: i contratti depositati per la detassazione del premio di produttività

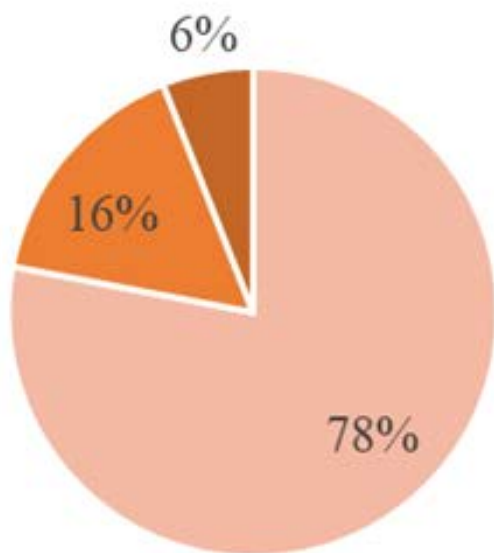


Fonte: Report Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dati aggiornati a novembre 2018.



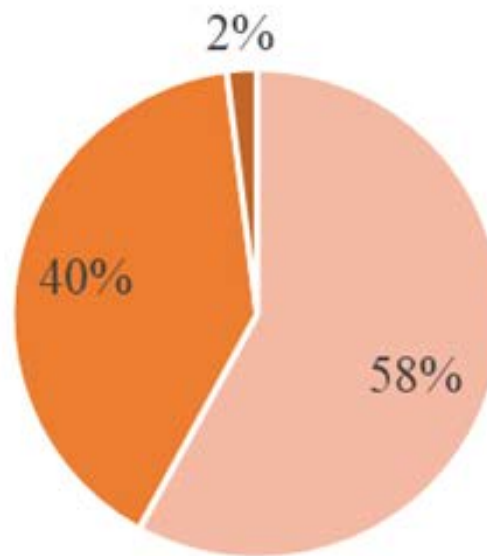
La dimensione del welfare aziendale: i contratti depositati per la detassazione del premio di produttività

Distribuzione regionale
per sede legale delle aziende



■ Nord ■ Centro ■ Sud

Distribuzione regionale
per settore di attività economica



■ Servizi ■ Industria ■ Agricoltura

Fonte: Report Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dati aggiornati a novembre 2018.



Limiti e criticità

- Difficile realizzazione del contratto per stabilire i “premi di produttività o di risultato” da trasformare poi in welfare → mancanza del **regolamento aziendale nella forma dell'accordo plurisoggettivo** tra le fonti;
- Con **l'introduzione della flat tax** potrebbe venire meno tutte le detrazioni e deduzioni fiscali che hanno fatto da volano non solo per il welfare aziendale ma più in generale per tutte le forme di welfare integrativo;
- **Ventaglio di prestazioni agevolate troppo ampio.**



Cosa si può fare?

- **rendere il welfare aziendale uno strumento strutturale al fine di ridurre il costo del lavoro e il cuneo fiscale/contributivo;**
- **finalizzare il welfare aziendale**, ossia concentrarlo su settori come previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa, LTC, istruzione, trasporti, sostegno alla famiglia (pacco spese, asili nido, colonie, etc.) escludendo tempo libero, sport, etc.;
- **semplificare le procedure di accesso al welfare aziendale, concentrando i controlli ex post** con regole precise per evitare problemi sorti con l'applicazione del credito d'imposta agli investitori previdenziali;
- **migliorare, semplificandole, le agevolazioni fiscali.**



La mappa del welfare mix

PRIMO PILASTRO PUBBLICO OBBLIGATORIO

Sistema pensionistico pubblico AGO - Inps - Casse privatizzate	Servizio Sanitario Nazionale (al netto della spesa per non autosufficienza - 18,37 MLD)	Non autosufficienza: spesa sanitaria + inval. Civile + indennità di accompagnamento	Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro; INAIL	Sistema di ammortizzatori sociali (Gias - GPT) Inps	Welfare assistenziale pubblico (esclusa inv. Civ. e ass accomp) + welfare territoriale
contributi sociali obbligatori (datori e lavoratori)	fiscalità generale	fiscalità generale	contributi sociali obbligatori (datori e lavoratori)	contributi sociali obbligatori (datori e lavoratori) + fiscalità generale	fiscalità generale
220,483 MLD	95,222 MLD	18,37 MLD + 15,962 MLD = 34,34 MLD	8,859 MLD	29,129 MLD	54,18 MLD + 10,919 MLD = 65,1 MLD

Spesa Totale = 453,487 MLD pari al 54% di tutta la spesa pubblica compresi gli interessi sul debito

SECONDO PILASTRO CONTRATTUALE - PRIVATO - BILATERALE

Fondi pensione ad adesione individuale e collettiva	Spesa OOP + Fondi sanitari ad adesione collettiva sms e polizze assicurazione individuali;	Non autosufficienza; spesa OOP; assicurazioni private	2°/3° pilastro: assicurazione private	Fondi Bilaterali, Solidarietà - Interprofessionali	Altre forme di sostegno: studio, trasporti, asili nido, famiglia *
contributi volontari (datori e lavoratori)	Spesa OOP + contributi volontari (datori e lavoratori)	Spesa OOP + individuale + contributi volontari (datori e lavoratori)	Contributi individuali	Contributi contrattuali lavorat e datori **	welfare aziendale; contratti aziendali
14,873 MLD	35,989 MLD + 4,9 MLD	10,7 MLD	3,08 MLD	stima 1,9 MLD	stima 0,6 MLD

Spesa totale = 71,45 MLD (escluse polizze private ramo vita)

il WELFARE AZIENDALE alimenta tutte le voci del secondo pilastro

* sono esclusi dalla spesa per welfare aziendale i Buoni Pasto pari a 3 MLD, i servizi interni di mensa e i trasporti interni; le contribuzioni ai fondi pensione, ai fondi sanitari e alla LTC; ** stima su dati Inps

Per il welfare pubblico e integrativo, complementare gli italiani spendono 524,94 MLD, una cifra enorme.

Tutti i dati sono relativi al 2017; Per memoria la spesa pubblica totale è pari a 839,599 MLD e le entrate complessive sono pari a 799,908; il deficit annuale 2017 è di 39,691 MLD; negli ultimi 5 anni è ammontato a circa 220 MLD a fronte di un risparmio di circa 70 MLD di interessi sul debito grazie al QE